

ВИЗИТ

Глава Администрации Президента Беларуси Наталья КОЧАНОВА посетила ОАО «Нафтан»

Глава Администрации Президента Республики Беларусь Наталья КОЧАНОВА посетила технологические установки, которые входят в программу инвестиционного развития нефтехимического комплекса. Во время делового визита 1 декабря Главу Администрации сопровождал председатель концерна «Белнефтехим» Андрей РЫБАКОВ.

На новой установке по производству водорода Наталья Кочанова детально интересовалась производственной ситуацией. На объекте, который входит в технологическую цепочку комплекса замедленного коксования (КЗК), уже производят водород нужного качества и готовятся к подписанию акта ввода в эксплуатацию.

На установке завершаются пусконаладочные работы. Генеральный директор ОАО «Нафтан» Александр ДЕМИДОВ подчеркнул, что важно выдерживать все этапы и требования регламентов, чтобы установка работала безопасно в безостановочном режиме.

Руководители оценили ситуацию на строительной площадке КЗК, а также его отдельных объектов. Жесткие сроки выдерживаются, несмотря на вынужденную необходимость параллельно завершать проектирование, вести закупку оборудования и строительные-монтажные работы.

Татьяна ЗЕНЬКО



Фото Елизаветы ПЕТРЕНКО

ОФИЦИАЛЬНО



Заместителем председателя концерна «Белнефтехим» назначен Андрей БУНАКОВ

Андрей Бунаков родился в 1971 году в Светлогорске. Окончил Белорусский коммерческий университет управления по специальности «Правоведение», Академию управления при Президенте Республики Беларусь по специальности «Инновационный менеджмент», Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации по специальности «Современный иностранный язык (экономическая деятельность)». С 1997 года работал в ОАО «СветлогорскХимволокно» на различных должностях, от юриста-консультанта до заместителя генерального директора. С августа 2015 года до нынешнего назначения был генеральным директором ОАО «Полоцк-Стекловолокно».

По информации пресс-службы концерна «Белнефтехим»

СОБЫТИЕ

Научный потенциал для отечественных инноваций

«Нефтехимия-2018». В Минске в конце ноября прошел I международный научно-технический форум. Мероприятие, организованное в стенах Белорусского государственного технологического университета, в частности при поддержке концерна «Белнефтехим», на четыре дня стало площадкой для обмена знаниями и опытом в области химических технологий и нефтегазопереработки между специалистами разных стран. Ученые и производственники обсудили актуальные вопросы в сфере нефтехимии, цифровых технологий и систем автоматизации отрасли, определили наиболее значимые направления в развитии белорусской промышленности. Своими наработками и опытом также делились новополоцкие — представители Полоцкого госуниверситета и нашего нефтехимического комплекса.

БГТУ — один из вузов в области подготовки специалистов для нефтехимической отрасли Беларуси — стал площадкой для проведения такого масштабного и знакового мероприятия как форум «Нефтехимия-2018». Его программа была обширной и растянулась на четыре дня. Участниками форума стали представители концерна «Белнеф-



Болеслав Пирштук, Игорь Войтов и Владимир Сизов

техим», в том числе — делегация ОАО «Нафтан».

Особой торжественности во время открытия форума придала церемония перерезания красной ленты. Почетную миссию выполнили заместитель председателя Палаты представителей Национального собрания Беларуси Болеслав ПИРШТУК, заместитель председателя концерна «Белнефтехим» Владимир СИЗОВ и ректор БГТУ Игорь ВОЙТОВ. Они, как и собравшиеся, побывали на выставках инновационной продукции предприятий и научно-технических разработок ученых. Уже на пленарном заседании Болеслав Пирштук подчеркнул, что наша страна строит новую экономику, с традиционными методами и продуктами очень сложно конкурировать на рынке.

Не имея современных разработок, будет сложно выполнить поставленную руководством республики задачу — к 2025 году выйти на ВВП в 100 миллиардов долларов.

— Важная основа экономики Беларуси — нефтехимия, — отметил в интервью ректор БГТУ Игорь Войтов. — Чем эффективнее будет работать эта отрасль, чем более грамотных специалистов мы подготовим, тем результативнее она будет в перспективе. Мы хотим сформировать концепцию развития нефтехимических производств в Беларуси до 2030–2050 годов. Для того, чтобы как бизнес, так и крупные предприятия четко понимали, куда надо вкладывать средства.

Начало. Окончание на 3-й с.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Президент подписал Указ о награждении

Заводчан отметили высокими государственными наградами

В конце ноября 2018 года Президент Республики Беларусь Александр ЛУКАШЕНКО подписал Указ о награждении 134 представителей различных сфер деятельности за многолетнюю плодотворную работу, высокий профессионализм, образцовое выполнение служебных обязанностей, а также за развитие нефтехимической промышленности. В их число включены 10 представителей ОАО «Нафтан».

Несколько десятков человек удостоены медали «За трудовые заслуги». В наградные списки попали руководители разных рангов и представители различных сфер экономики Беларуси. Большое представительство у промышленного сектора, в том числе — у нефтехимического комплекса Новополоцка. Среди награжденных медалью — 8 работников ОАО «Нафтан». Это Леонид

ВАСИЛЕВСКИЙ (токарь, производство № 5), Виктор КАРПЕЗА (слесарь-ремонтник, цех № 729), Василий РОМАШКОВ (аппаратчик перегонки, цех № 401), Михаил СЕВЕРИН (аппаратчик синтеза, цех № 201), Олег СМЕХОВСКИЙ (слесарь по КИПиА, цех № 12), Владимир ТОЧИЛО (оператор технологических установок, производство НТиА), Валентина ШЕЛЕГ (ведущий инженер, цех № 23), Павел ЩЕРБИЦКИЙ (оператор товарный, производство МСиБ).

Почетного звания «Заслуженный работник промышленности Республики Беларусь» удостоены двое ветеранов-нефтепереработчиков, чьи трудовые биографии полвека прочно связаны с «Нафтаном». Это Владислав НИКОЛАЕВ и Владимир РЕВТОВИЧ.

Подробный материал о людях труда, наших коллегах, удостоенных таких высоких наград читайте в праздничных номерах газеты «Вестник Нафтана».

Подготовил Павел КОЗЛОВСКИЙ



НАША ПРОДУКЦИЯ

«Нафтан» вновь назван «Народной маркой» Беларуси

Фото предоставлено отделом маркетинга



Начальник управления маркетинга Антон Вегера и экономист Валерия Антипина

Общенациональная премия потребительского признания в 2018 году охватила десятки отечественных брендов. 29 ноября во Дворце Республики церемония награждения «Народной маркой» собрала представителей лидирующих белорусских компаний, чьи товары и услуги заслужили особого внимания. По итогам народного голосования «Нафтана» в категории «Технические жидкости для автомобилей» вновь получила первое место.

Нашей продукции белорусы доверяют и ее готовы рекомендовать. Принципиальное отличие премии «Народная марка» в том, что в открытых и доступных анкетах для голосования нет конкретных брендов: потребители сами указывают, кому они действительно отдают предпочтение. В общем счете более 400 тысяч голосов отданы за любимые товары и услуги в онлайн-формате и в печатной версии анкет, опубликованных в СМИ.

Итак, более четверти жителей Витебской и Гродненской областей и каждый восьмой из других регионов нашей страны отдали предпочтение продукции ОАО «Нафтан». Поддерживают отечественного

производителя не первый год: за плечами у новополоцкого нефтеперерабатывающего завода — стабильное первенство в своей товарной категории.

— Выбор потребителя — своеобразная оценка результата работы всего коллектива нашего предприятия, — отмечает начальник управления маркетинга ОАО «Нафтан» Антон ВЕГЕРА. — Для многих компаний, в условиях жесткой конкуренции на рынке подобных товаров и услуг, присуждение премии «Народная марка» — это действительно особый повод для гордости и новый шаг в развитии бренда.

Потребители нас выбирают, они уверены и в качестве продукции, и в эксплуатационных свойствах, и даже в цене. Конечно, мы работаем и над узнаваемостью бренда: сегодня товарную и имиджевую рекламу можно увидеть повсюду, «Нафтан» активно участвует в жизни региона и страны.

Продукция нашего предприятия — это гарант качества. «Нафтан» занимается полным циклом производства: от приема сырья до выпуска и реализации товаров нефтепереработки и нефтехимии. Соответственно, всё находится под контролем профессионалов, которые отслеживают показатели качества. И в этом наше неоспоримое преимущество.

Сегодня на нашем рынке представлено множество торго-

вых марок моторных масел. Продукция ОАО «Нафтан» пользуется спросом не только в Беларуси, но и за пределами страны. Нашему потребителю она доступна на каждой АЗС «Белоруснефть», а в Новополоцке еще и в специализированном магазине на Парковой, 38. Технические характеристики масляной продукции отвечают высоким требованиям эксплуатации современных автомобилей. А наши специалисты работают над расширением ассортимента.

— С присвоением этой значимой премии хочу поздравить всех работников ОАО «Нафтан», — резюмирует Антон Иванович. — Ведь за этим громким результатом стоит труд каждого подразделения большого нефтехимического комплекса, от производственных, принимающих и перерабатывающих сырье, до экономистов и маркетологов, продвигающих нашу продукцию.

К завершению года для первенца отечественной нефтепереработки новость о присвоении нафтановской товарной продукции почетного звания «Народная марка» стала особенно приятным подарком. В добросовестной конкуренции и позитивном развитии современного рынка товаров и услуг «Нафтан» стремится к новым достижениям, модернизируя производство и следуя пожеланиям потребителей.

Елизавета ПЕТРЕНКО

ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ

На базе ОАО «Могилевхимволокно», под эгидой Белхимпрофсоюза, в конце ноября состоялась слёт общественных инспекторов по охране труда организаций нефтехимической и горнодобывающей промышленности. В его трехдневной программе поучаствовали более 80 человек. В Могилеве собрались профсоюзные лидеры, технические и общественные инспекторы, председатели комиссий по охране труда. Своих представителей делегировало и ОАО «Нафтан».

Первый республиканский слёт общественных инспекторов по охране труда

На первый республиканский слёт, который прошел с 22 по 24 ноября, также были приглашены представители Министерства труда и социальной защиты, концерна «Белнефтехим», прокуратуры и следственного комитета, Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь и других заинтересованных структур.

Новополоцкий нефтехимический комплекс на могилевском форуме представил заместитель председателя профкома ОАО «Нафтан» Белхимпрофсоюза Николай ОВИНЦОВСКИЙ, общественные инспекторы по охране труда Артур КУРИЛЬСКИЙ (производство МСиБ), Георгий ПЕРЕПЕЛЕНКО (цех № 103), председатель цехкома Александр СУХОРУКОВ (цех № 020), начальник отдела профилактической работы Владимир ГАВРИЛЕНКО (цех № 21). Заводчане активно поучаствовали в работе слёта, узнали об обеспечении средствами индивидуальной защиты, познакомились с организацией рабочих мест и санитарно-бытовыми условиями на производствах «Могилевхимволокно». Работая в секциях, представители ОАО «Нафтан» смогли поближе пообщаться с делегатами других крупных предприятий, обменяться практическими наработками в области охраны труда, узнать особенности деятельности общественных инспекторов из других регионов Беларуси.

Участники форума рассмотрели множество актуальных вопросов. Например, из практики работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением нанимателем законодательства об охране труда, общий обзор законодательства, рас-

следование несчастных случаев, ответственность за последствия. Подняты проблемные вопросы в области общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, изучена практика добровольного страхования ответственности нанимателя в связи с несчастными случаями на производстве. Участники слёта рассмотрели и обсудили такое важное направление как формирование культуры безопасности на производстве. Была презентована глобальная кампания Концепции «Нулевого травматизма».

С интересными информационными докладами выступили представители депутатского корпуса, служб охраны труда, руководителей профсоюзных организаций. Начальник управления Министерства труда и социальной защиты Иван КАРЧЕВСКИЙ отметил, что в настоящее время правительством поддержана инициатива Белхимпрофсоюза по ратификации Конвенции Международной организации труда № 176 «Безопасность и гигиена труда на шахтах». Председатель Республиканского комитета Белхимпрофсоюза Светлана КЛОЧОК подчеркнула, что уже несколько лет идет активная работа по ратификации этой конвенции. Она — важнейший элемент международного признания и контроля за действующим законодательством.

По итогам работы в малых группах и панельных дискуссий участники первого республиканского слёта общественных инспекторов по охране труда единогласно приняли резолюцию, призывающую ускорить ратификацию Конвенции № 176.

Павел КОЗЛОВСКИЙ

Фото предоставлено участниками республиканского слёта





СОБЫТИЕ

Научный потенциал для отечественных инноваций



Аспирант БГТУ Кирилл Трусов представил инновационную разработку для «Полимира»



Участники форума «Нефтехимия-2018»

Окончание. Начало на 1-й с.

Сегодня для нашей страны актуален поиск новых решений по замене импортируемого углеводородного сырья местными видами, разработка и внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий его добычи и переработки. Важны увеличение глубины переработки нефти, рост выхода светлых нефтепродуктов, использование по максимуму вторичных материальных ресурсов. Также сокращение потерь сырья, снижение энергозатрат, улучшение экологической обстановки.

Верный вектор задан на нашем нефтехимическом комплексе, где продолжают мероприятия масштабной инвестиционной программы. Строится комплекс замедленного коксования (КЗК). Он состоит из пяти установок. С вводом в эксплуатацию КЗК глубина переработки нефти составит около 90 % — как на современных европейских НПЗ. Увеличится выход светлых нефтепродуктов, появятся новые наименования: жидкая и гранулированная сера, нефтяной кокс. Кроме того, на химическом производстве готовятся к реализации масштабного проекта — строительству новой этиленпропиленовой установки. Об этом на пленарном заседании в своих выступлениях рассказали делегаты нашего нефтехимического комплекса.

В БГТУ студенты с первых курсов привлекаются к научно-исследовательской работе. Диапазон их научных исследований для белорусской нефтехимии достаточно широкий. Начиная от IT-технологий, автоматизации и управления технологическими процессами, заканчивая охраной окружающей среды. Поэтому будущие кадры отечественной нефтехимии

и нефтепереработки также стали активными участниками форума. А на организованном в его рамках конкурсе инновационных проектов In Pro молодые ученые представили почти полсотни разработок.

Среди участников был аспирант 1-го года обучения кафедры нефтегазопереработки и нефтехимии БГТУ Кирилл ТРУСОВ. Парень с витебскими корнями посвятил инновационную работу технологии, которая позволит получать нефтеполимерную смолу (НПС) из белорусского сырья — тяжелой смолы пиролиза. Причем, вырабатываемую на «Полимире». По мнению молодого ученого, НПС может использоваться в качестве мягчителя в производстве шин и резинотехнических изделий, этот продукт по своему качеству не уступит импортному коммерческому аналогу, который в настоящее время закупает ОАО «Белшина».

В рамках форума состоялось первое заседание вновь созданного Совета технологического сотрудничества стран Союзного государства и СНГ. Как было заявлено, его образование позволит использовать научную и материально-техническую базу университетов стран Содружества для создания новых продуктов и их продвижения. Встреча завершилась подписанием соглашения о сотрудничестве с российскими коллегами в образовательной и научно-технической сферах, в частности, взаимном признании дипломов специализированных вузов. К слову, такая синергия позволит решать кадровые вопросы и создаст новую школу специалистов-химиков. В рамках этой встречи также подписан меморандум, где определены основные этапы развития Совета.

Работали на форуме четыре тематические секции. На одной из них выступила заведующая

кафедрой технологии и оборудования переработки нефти и газа Полоцкого госуниверситета, кандидат педагогических наук Ирина БУРАЯ. Она рассказала о научно-техническом потенциале сотрудничества ПГУ с предприятиями Беларуси. Конечно, Ирина Владимировна поделилась опытом партнерства с ОАО «Нафтан». Символично, что в преддверии масштабного форума по нефтехимии, в этом вузе — кузнице кадров для нашего предприятия — появилась отраслевая лаборатория нефтегазопереработки. Причем состоялось это через год после создания в молодом городе нефтехимического кластера.

— Результаты выполненной в нынешнем году научно-исследовательской работы по заказу ОАО «Нафтан» позволили обосновать и экспериментально подтвердить возможность расширения сырьевой базы предприятия в производстве топлив, — отметила Ирина Бурая. — Совместно со специалистами завода «Полимир» были исследованы свойства и характеристики углеводородных фракций вторичных процессов нефтепереработки. Это позволило доказать возможность их вовлечения в сырьевую процессу пиролиза и использования в производстве компонентов синтетических масел.

Благодаря работе новополоцкого нефтехимического кластера, отраслевой лаборатории ПГУ специалисты и ученые нашего университета продолжают реализовывать научный потенциал в создании современных технологий, новой высокоэффективной инновационной продукции. Всё, что востребовано как отечественной промышленностью, так и на зарубежных рынках.

Ольга КОРОЛЬКОВА
Татьяна ЗЕНЬКО
Фото Ольги КОРОЛЬКОВОЙ

На форуме «Нефтехимия-2018» заместитель председателя концерна «Белнефтехим» Владимир Сизов ответил на вопросы газеты «Вестник Нафтана» о потенциале и перспективах сотрудничества ОАО «Нафтан» с Полоцким государственным университетом, выпускником которого он сам является.



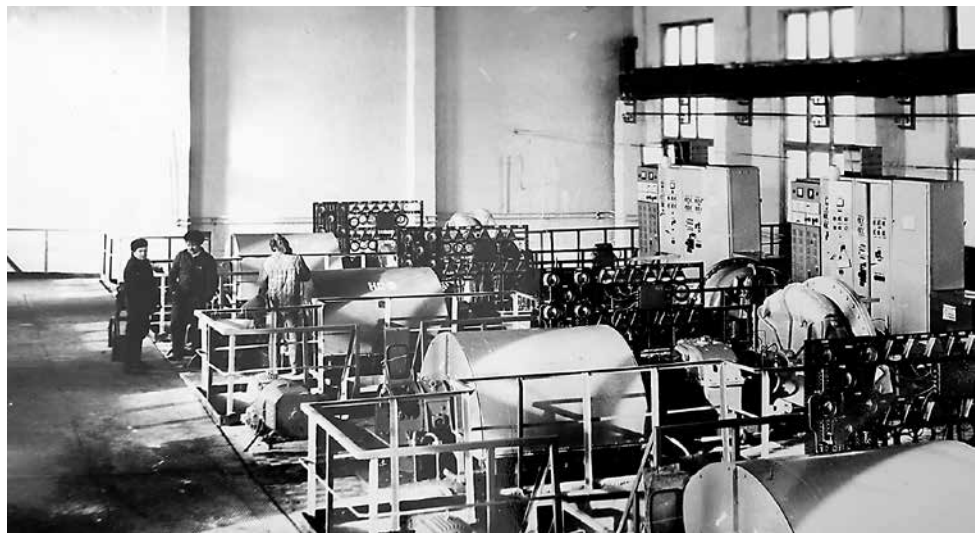
— Город Новополоцк — это город большой нефтехимии, он и создавался под определенную задачу. Поэтому новополоцкий вуз, Полоцкий государственный университет (ПГУ), — это крупное высшее учебное заведение, которое нацелено на решение задач нефтехимического комплекса. Но это не ограничивает экспансию ПГУ на остальную территорию Беларуси.

В Новополоцке созданы все условия, чтобы соединить научный потенциал с производством. Связи налажены уже давно. Из вуза вышло много выпускников, которые работают в нефтехимии, поддерживают контакты с учеными, преподавателями. Естественно, это будет способствовать активной работе и продвижению проектов. Важно, чтобы высшие учебные заведения сотрудничали с предприятиями концерна по всей территории Беларуси. Очень хороший баланс, когда у нас есть несколько вузов, которые друг с другом конкурируют, подают пример. Каждый старается продемонстрировать лучшую практику управления и подготовки кадров.

В своем выступлении заместитель председателя концерна «Белнефтехим» Владимир Сизов отметил, что обсуждение на форуме проблемных вопросов в итоге позволит выработать новые предложения по развитию отечественных нефтехимических предприятий. Эти предложения будут учтены концерном «Белнефтехим» при разработке стратегии развития.

Нефтехимический комплекс — основа экономики страны. Прочна связь науки и модернизации. Владимир Васильевич подытожил, что за последние семь лет в модернизацию предприятий концерна инвестировано 8,3 млрд долларов США. За это время завершено строительство 1957 объектов. Заместитель председателя напомнил, что проводимая модернизация НПЗ позволила Беларуси первой среди стран СНГ перейти на выпуск и потребление моторных топлив самого высокого уровня качества.

РЕТРОСПЕКТИВА



Тридцать лет разделяют два снимка — старый черно-белый и сделанный в ноябре 2018-го. В кадре — машинное отделение воздухоудвнющей станции очистных сооружений завода «Полимир». Его называют легкими цеха № 020.

Отсюда подается воздух на аэротенки, где сообщество микроорганизмов, так называемый «активный ил», разлагает вредные для человека и окружающей природы вещества до простых составляющих — воды и углекислого газа. Поступают они из сточных вод обычной и химканализации завода «Полимир», а также из бытовой канализации — от городов Полоцка и Новополоцка. Сначала проводится механическая очистка стоков. Затем они поступают на отстойники,

Чтобы «легкие» работали исправно

Две фотографии цеха № 020: до реконструкции и после

потом — на биологическую очистку, где и происходит основной процесс очистки. Живые организмы активного ила (бактерии и простейшие) не могут существовать без кислорода, который и подается мощными компрессорами. Но это сегодня. А тридцать лет назад эту задачу выполняли другие машины — нагнетатели. На старом снимке, как пояснил начальник цеха № 020 Геннадий ЧЕРКАСОВ, запечатлен момент технического обслуживания одного из них. Работу



ведет персонал цеха: машинисты и слесарь-ремонтник.

Всего нагнетателей было десять. С задачей подачи воздуха они справлялись, но потребляли очень много электроэнергии. Именно поэтому была разработана программа по замене оборудования воздухоудвнющей станции на более энергоэффективное.

Сегодня в корпусе изменения видны, что называется, невооруженным глазом. Выработавшие

свой ресурс нагнетатели заменили современные воздухоудвнющие машины. Кроме экономии энергии, компрессоры позволяют более гибко регулировать процесс подачи воздуха в аэротенки, от чего зависит жизнедеятельность бактерий, а значит — качество очистки сточных вод.

Со времени первого снимка в корпусе провели ремонт. Изменена схема отопления цеха, а также реконструирована система освещения, созданы условия, необходимые для стабильной работы оборудования. Все пять из оставшихся «старых» нагнетателей сегодня в работоспособном состоянии. Это резерв на случай технологической необходимости значительно увеличить подачу воздуха в аэротенки. Как и прежде, им периодически, в соответствии с графиком, проводят техническое обслуживание.

Олеся УСОВСКАЯ (текст и фото)

НАША ИСТОРИЯ

Нефтехимическому комплексу ОАО «Нафтан» — 10 лет

Десять лет назад произошла реорганизация ОАО «Нафтан». После присоединения к нему ОАО «Полимир» объединенное предприятие стало крупнейшим нефтехимическим комплексом в Республике Беларусь. А с декабря началось фактическое слияние: за первый месяц объединились 8 структурных подразделений двух заводов.

Важному моменту в истории обоих предприятий предшествовала большая работа. Разработан Устав обновленного акционерного общества, принят новый коллективный договор, в июле утверждена программа, по которой будет проходить реорганизация. На «Нафтани» и «Полимире» проведены внеочередные общие собрания акционеров.

А 29 ноября 2008 года состоялось первое совместное общее собрание акционеров. На нем было утверждено решение об аннулировании акций ОАО «Полимир» и замены их акциями ОАО «Нафтан». Для этого была проведена дополнительная эмиссия, и таким образом увеличен уставный фонд акционерного Общества.

Уже 1 декабря штатное расписание ОАО «Нафтан» увеличилось на более чем 180 штатных единиц. Первыми объединились юридический, контрольно-ревизионный и общий отделы, отдел безопасности и отдел распоряжения имуществом и ценных бумаг, гражданская оборона, редакция «Вестника Нафтана» и подразделение «Охрана».

Ольга РОГОВСКАЯ,
председатель профкома
Белхимпрофсоюза ОАО «Нафтан»:

— В связи с реорганизацией ОАО «Нафтан» в кратчайший срок администрации и профсоюзные комитеты двух заводов приняли все необходимые меры для стабильной работы объединенного предприятия. Самое продук-



тивное из двух коллективных договоров соединили в единый проект. Для многотысячного коллектива сохранились льготы и гарантии. В действующий Коллективный договор ОАО «Нафтан» на 2008–2011 годы 12 декабря 2008-го были внесены изменения и дополнения. Оперативно пересмотрели сметы расходования средств из фонда потребления двух предприятий.

Также потребовалось изменить структуру первичной организации ОАО «Нафтан» Белхимпрофсоюза, в состав которой с правом юридического лица вошла профсоюзная организация «Полимира». Сформировали новый состав профсоюзного комитета и разграничили права и функции профсоюзных комитетов обоих заводов.

Профсоюзным комитетом и нанимателем было принято решение — проанализировать отчет о выполнении условий коллективного договора за 2008 год в каждом структурном подразделении «Нафтана» и «Полимира». С января по февраль прошли собрания, конференции и расширенные заседания цеховых комитетов, где рассматривались выполнение обязательств по КД и отчеты о работе профсоюзной организации. Руководители структурных подразделений проинформировали об экономической

деятельности предприятия, перспективах реконструкции технологических установок, развития социальной сферы, о мерах по соблюдению охраны труда и техники безопасности. Тогда во всех коллективах сошлись во мнении, что КД в 2008 году выполнялся.

И вот уже 10 лет профсоюзная организация ОАО «Нафтан» — одна из самых многочисленных в концерне «Белнефтехим», а льготы и гарантии работникам закреплены в одном из самых сильных коллективных договоров.

**Начальник юридического управления
Виктор КИРЯКОВ:**

— Поскольку юристы обоих предприятий непосредственно занимались подготовкой объединения двух заводов, то работа по объединению отделов прошла быстро и беспрепятственно. Юридический отдел ОАО «Полимир» вошел в состав договорно-правового отдела ОАО «Нафтан» 3 декабря 2008 года.

Никаких существенных изменений внутри общего договорно-правового отдела не произошло, так же как не было и перераспределения обязанностей. Все юрисконсульты продолжили заниматься определенными для них ранее направ-

лениями. Единственный момент — это увеличение нагрузки на руководство договорно-правового отдела, что связано с деятельностью обособленного подразделения — завода «Полимир».

За прошедший период времени команда стала сильнее, улучшился процесс обмена опытом, появилось больше возможностей взаимодействия и помощи друг другу специалистов, которые работают на «Нафтани» и «Полимире».

**Начальник общего отдела
Татьяна КУХАРЁНОК:**

— Объединение общего отдела ОАО «Нафтан» и протокольного отдела ОАО «Полимир» произошло в течение декабря 2008 года. Были проанализированы действующие локальные документы двух заводов, регламентирующие вопросы общего делопроизводства, и к 1 января 2009-го был установлен единый порядок организации делопроизводства и ведения архивного дела.

Изначально была поставлена задача, чтобы объединенный отдел выполнял единые функции. Поэтому на «Полимире» установили такой же, как на головном предприятии порядок по общему делопроизводству, делопроизводству по закупкам товаров (работ, услуг), регистрации договоров. Кроме этого разработали новый порядок делопроизводства при реализации продукции завода «Полимир». Это повлекло за собой перераспределение обязанностей между сотрудниками и даже смену фактического места работы (на «Нафтани» или «Полимире»).

За десять прошедших лет проделано многое, процесс ежедневно совершенствуется. А как итог — общий коллектив, общий отдел, который обеспечивает единый порядок работы с документами на двух заводах одного предприятия.

Олеся УСОВСКАЯ
P.S. «Вестник Нафтана» продолжает разностороннее освещение темы создания крупнейшего нефтехимического комплекса Республики Беларусь.

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Нафтановские газоспасатели успешно сдали производственные экзамены и прошли обучение



Военизированный газоспасательный отряд на нашем предприятии был образован 56 лет назад. С момента основания работники цеха № 26 «Нафтана» несут вахту и выполняют ответственные задачи. Контролируют проведение газоопасных работ и работ повышенной опасности, согласовывают их при выполнении технологических ремонтов и реконструкций. Оперативно оказывают помощь пострадавшим в случае чрезвычайных ситуаций. В ноябре 2018-го оперативный состав успешно завершил производственный год, пройдя переподготовку и сдав теоретические и практические экзамены.

Сегодня в дружном коллективе отряда работают 52 человека. В состав ВГСО входят четыре оперативных отделения, которые несут суточное дежурство, и сектор по профилактической работе. В структуре отряда есть своя газоаналитическая лаборатория, на хрупких плечах 14 представительниц которой лежит громадный пласт работы.

Лучше всего о работе ВГСО рассказывают статистические данные. За 9 месяцев 2018-го специалисты газоаналитической лаборатории совместно с газоспасателями в производ-

ственных помещениях и местах проведения работ повышенной опасности провели более 316 тысяч различных анализов воздушной среды. Случаев превышения предельно-допустимой концентрации вредных паров и газов в воздухе рабочей зоны выявлено не было. Более 27 тысяч анализов сделали газоспасатели оперативных отделений, которые трудились в вечернее и ночное время, а также выходные и праздничные дни. Всего за 9 месяцев представители подтвердили возможность проведения более 6700 газоопасных работ, из которых

30 наиболее сложных выполнено силами оперативных отделений. Работники отряда ответственно и надежно потрудились во время большой ремонтной кампании на «Нафтани», которая завершилась в ноябре.

Без отрыва от производства, руководящий состав отряда и газоспасатели прошли обучение и сдали теоретические и практические экзамены. В соответствии с требованиями Устава аварийно-спасательных служб организаций концерна «Белнефтехим» оперативный состав ВГСО раз в пять лет должен повышать квалификацию и обучаться по специальным программам. Руководство цеха № 26 и отдел подготовки кадров приняли решение провести обучение дистанционно, чтобы не оставлять завод без защиты больше чем на неделю. Для чего был перенят опыт у коллег с ОАО «Гродно Азот».

С 12 по 16 ноября газоспасатели и руководители отряда сели за парты. Они получили методические посо-

бия, и по результатам их изучения (по каждой из тем) нафтановцы сдавали тесты. И рядовые газоспасатели, и руководители отряда с этой задачей успешно справились. Следующая неделя прошла в практических итоговых занятиях. 19 ноября в отряд прибыли преподаватели филиала Института переподготовки и повышения квалификации Университета гражданской защиты Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь.

На тренировочном полигоне газоспасатели сдали практические экзамены, показав свою боевую готовность действовать в чрезвычайной ситуации. У каждого оперативного отделения было свое индивидуальное практическое задание: устранение течи на емкостном оборудовании с использованием изолирующих дыхательных аппаратов и костюмов химической защиты капсульного типа, эвакуация пострадавшего из закрытой коммуникации и спуск его с высоты в непригодной для дыхания атмо-

сфере. Для каждого отделения были придуманы усложняющие выполнение задания условия — отказ дыхательного аппарата, плохая видимость, резкое ухудшения самочувствия одного из спасателей.

По словам командира военизированного газоспасательного отряда Алексея СУНЦОВА, его подчиненные с поставленной задачей справились успешно. Остались довольны выработкой и действиями нафтановских газоспасателей и преподаватели-экзаменаторы. Гости дали и высокую оценку степени материально-технической оснащенности военизированного газоспасательного отряда ОАО «Нафтан». Подобное обучение и повышение квалификации позволяет работникам ВГСО поддерживать свой профессиональный уровень знаний и практических навыков на высокой отметке. И, конечно, успешно применять в условиях чрезвычайных ситуаций.

Павел КОЗЛОВСКИЙ
Фото из архива ВГСО

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ



Слесарь-ремонтник Валерий Качан испытывает арматуру высокого давления



Токарь Алексей Зуев восстанавливает линзы холодильников E-8 цеха № 105



Фрезеровщик Владимир Лабенок изготавливает детали к компрессору В-1 цеха № 104

В ремонтном деле важно вовремя и качественно справиться со всеми задачами. Чинить сложное оборудование, где-то применить техническое творчество и улучшать привычные технологические схемы. В цеху № 701 завода «Полимир» персонал отвечает за надежную и бесперебойную работу производства «Полиэтилен». На повестке дня задач стоит немало. Одна из них — своевременный пуск цеха № 104.

С момента создания 701-го прошло уже почти пять лет. Ремонтный персонал производства «Полиэтилен» объединили в одно структурное подразделение для того, чтобы оперативно обслуживать компрессорное и технологическое оборудование цехов № 101, 102, 103, 104, 105 и 106.

За это время персоналу удалось добиться важных показателей: увеличилось межремонтные периоды, сократилось время простоев оборудования, повысилось качество и оперативность выполняемых работ. Свою роль сыграло то, что персонал цеха № 701 быстро обучается и продумывает новые решения для уже привычных схем.

В подразделении есть бригады станочников, по ремонту погрузчиков и несколько участков, где коллективы отвечают за свой фронт работы. Например, участок № 1 следит за исправностью оборудования 101-го, на третьем персонале отвечает за 104-й. Но работники постоянно учатся. В цеху важно быть

Ремонты — это экзамен и проверка на прочность

Для коллектива цеха № 701 завода «Полимир»

профессионалом своего дела, мастером на все руки. Практически всех работников можно направить на ремонт в любой из цехов производства «Полиэтилен» — и в такой универсальности коллектива, конечно, много плюсов.

— Ежедневно нам поступает большое количество разноплановых задач, — рассказывает начальник цеха Валерий НОВАКОВ. — Например, в период останова цеха № 105 и предпусковых операций требовалось больше персонала, чтобы вовремя справиться с такой объемной работой. За работоспособность 105-го отвечает участок № 4. Но поскольку на объект потребовалось больше специалистов, привлекали персонал и из других участков 701-го не в ущерб основной работе. Слаженность действий, самоотдача коллектива, знания и навыки помогли решить эту непростую задачу.

Мы заботимся о том, чтобы устранять все недостатки оборудования вовремя. И в этом нас поддерживает администрация «Полимира». Недавно мы ввели сменный круглосуточный график работы для некоторых работников, и теперь у нас всегда есть ремонтная бригада, которая, в случае выхода из строя оборудования, может быстро приступить к решению проблемы, не дожидаясь коллег.

Одна из важных задач нашего коллектива — это пустить цех № 104. Сейчас мы завершаем ремонт насосно-компрессорного оборудования, который ведется уже на протяжении двух лет. Пять компрессоров готовы, остались только небольшие предпусковые работы. Всё насосное оборудование полностью отремонтировано и уже готово к пуску.

За это время мы провели демонтажные и монтажные работы предохранительных клапанов, арматуры, приборов КИПиА. Подготовили к техническому освидетельствованию трубопроводы, емкостное и теплообменное оборудование, включая установку и демонтаж заглушек, зачистку точек и сварных швов. Отремонтировали аппараты согласно дефектной ведомости.

Все задачи выполняются. Сейчас в цеху № 104 слаженно работает участок № 3 под руководством заместителя начальника 701-го Владимира СИНИЦЫ. Этот человек нашел общий язык с персоналом. Самоотверженно трудится, чтобы все работы завершить вовремя.

Оперативно и качественно, а главное ответственно, со своими задачами справляются остальные. Отличный пример — старший мастер 1-го участка Андрей ШКУЛЬТЕЦКИЙ, его портрет разместили на Доске почета в этом году.

Мастер Виталий ГРИДЮШКО — молодой и перспективный, он уже не раз подменял моего заместителя. Прекрасно справляются в смену с объемами работ мастера Владимир СНОПОК и Максим ГОРЕЛИКОВ. Всегда можно рассчитывать на слесарей-ремонтников Олега СЕДУНОВА, Виктора ДЕНИСЕНКА, Александра КЛИНЦЕВИЧА, Андрея ФИСЮКА — им можно доверить даже самую непростую задачу.

Сейчас в нашей работе основной упор, конечно, приходится на цеха № 104 и 105. Эти ремонты стали экзаменом, проверкой на прочность для всего коллектива. И я уверен, что свою функцию наше подразделение выполняет в полном объеме и на отлично.

Впереди по плану — пуск новой компрессии цеха № 105. Представители швейцарской компании Burckhardt Compression приедут в Новополоцк, чтобы передать опыт полимировским коллегам. Они помогут подготовиться к пуску компрессоры К 1-2 и К 3-Н.

В цеху № 701 слесари-ремонтники чинят и сложное оборудование, которое работает уже давно, делают запчасти для него. Для проведения гидравлических испытаний коллектив ожидает поставку насоса высокого давления. А еще — токарного станка, чтобы из-

готавливать качественные запчасти, отвечающие всем техническим требованиям.

В заводских соревнованиях, конкурсах цех № 701 участвует практически всегда. Коллектив полон творчества и заряда энергии на новые свершения. В доказательство — украшенная наградами стена в кабинете начальника цеха. Тут поместили грамоты за все почетные места. А особая гордость — это кубок, который персонал цеха получил за свое дружное участие и второе место в турслете 2016 года. Отличный результат!

В цеху творчески подходят к созданию композиций на корпоративный праздник — День химика. Идеи прорабатывает кладовщик Елена РУСЕЦКАЯ. У нее множество задумок, а коллеги-мужчины с удовольствием и воодушевлением претворяют их в жизнь. Творческая защита — тоже дело непростое. Ею занимается мастер Виталий Гридюшко. Он прекрасно поет, играет на гитаре и может сочинить поэтические строки для такого нужного дела.

За культурой производства в цеху следят особенно внимательно. В этом году заменили все окна в корпусе 248, отремонтировали душевые и санузлы. В ближайшее время приступят к обновлению бытовых помещений. Уже совсем скоро цех встретит свой первый небольшой юбилей — пятилетие. За это время коллектив стал по-настоящему сплоченным, дружным. Наверное, поэтому и в работе, и в творчестве им удается брать новые высоты.

Александра БОЛБАТУНОВА
(текст и фото)

ЗАВОДЧАНЕ

Быть отличным слесарем-ремонтником — значит работать не только головой и руками, но и относиться к делу с душой. Важно с творчеством подходить к непростым задачам. В этом уверен слесарь-ремонтник цеха № 704 завода «Полимир» Александр ЛЯХОВСКИЙ. Он трудится здесь практически всю свою жизнь, воспитал не одно поколение молодых полимировцев. В цеху его ценят и уважают, говорят, что работников с такими золотыми руками еще поискать надо! А в 2018 году портрет Александра Александровича разместили на заводской Доске почета.

Жизнь этого человека могла сложиться совсем иначе. Александр Ляховский родом из деревни Лесины Ушачского района. Его родители всю жизнь работали в местном совхозе. И первое время он тоже собирался пойти по их стопам. Какое-то время Александр работал трактористом, а потом его призвали на службу в армию. А когда вернулся, понял, что надо в жизни что-то менять.

В 1985 году Александр Ляховский уехал в Новополоцк — ему только исполнилось 24 года. В сентябре он уже прошел через проходную ПО «Полимир» и начал свою заводскую летопись в цеху по ремонту технологического оборудования волоконного производства. Здесь трудится и по сей день. Говорит, что сменить сферу деятельности или даже цех мыслей никогда не возникало — полюбил и свою профессию, и коллектив.

Только труд приведет к успеху



— Здесь мне всё дорого, всё родное, знакомое, — рассказывает о работе Александр Ляховский, — Каждый уголок в цеху знаю, всё оборудование и детали изучил. Было очень непростое первое время, когда только устроился.

Представьте: парень из деревни приехал сразу на химзавод! Но страшно мне не было. Знал, что быстро разберусь и останусь здесь. Наверное, просто чувствовал, что это правильный путь, мой.

Очень помогли опытные коллеги, которые уже ушли на заслуженный отдых. Я благодарен за все знания Павлу Ивановичу АКАЦЕВИЧУ, Анатолию Филипповичу БОРОДИНУ, Сергею Александровичу СИНЕЛЬНИКОВУ, нашему бригадире Виктору Бронеславовичу КОЛАНДО.

Работники цеха № 704 обеспечивают стабильную работу производства синтетического волокна. Александр Ляховский работает в бригаде № 6. Вместе с ним здесь трудятся еще 19 человек. Александр Александрович говорит, что их коллектив отлично справляется со своими обязанностями. Он гордится и молодыми специалистами, которые недавно пришли в бригаду. Видит, что молодежь стремится узнавать новое, учится — у многих есть высшее образование.

Но, пожалуй, самое ценное для Александра Александровича то, что на своих коллег он всегда может положиться. Вместе решают непростые производственные задачи, сообща действуют, помогают друг другу не только по работе, но и житейским советом.

— Самое главное — работать хорошо, делать всё на совесть — я это молодежи всегда говорю, — добавляет собеседник. — Мы ведь занимаемся не только ремонтом и обслуживанием технологического оборудования волоконного производства, но и участвуем в остановках на «Мономерах»

и «Полиэтилене». Поэтому надо многое знать, разбираться в специфике других цехов.

Ребята у нас толковые, поэтому по многу раз одно и то же объяснять не приходится, всему учатся быстро. Мастер нашей бригады Андрей ЩЕРБАКОВ умело ставит задачи. А начальник цеха Пётр Николаевич ЧЕЛАЛО всегда нас поддерживает, помогает. В общем, коллектив у нас слаженный и сплоченный.

Трудности меня не пугают. Опыт и знания всех тонкостей профессии пришли со временем. Мне даже нравится то, что задачи меняются, а результат можно увидеть сразу. Хорошо отремонтировал — всё работает. Для нас очень важны качество и оперативность. Поэтому надо прилагать все усилия, чтобы вовремя и на высоком уровне выполнять поставленные задачи.

В цеху Александр Александрович отличный работник, а дома он — хороший муж и замечательный папа. Вместе с супругой они вырастили дочь Татьяну. Сейчас она получает высшее образование в Полоцком госуниверситете. Учится по специальности «Социальные коммуникации».

Близкие, конечно, гордятся успехами главы семьи. Помогают и поддерживают его во всем. Александр Александрович уверен, что он счастливый человек. У него есть и любимая работа, и дорогие сердцу люди. А что еще нужно для счастья?..

Александра БОЛБАТУНОВА
(текст и фото)



ЭХО СОБЫТИЯ

Фанфары фестиваля любительского творчества «Звездапад в нафтановском формате» прозвучали уже в восьмой раз. В Год малой родины свои номера конкурсанты посвятили своим семьям и родным уголкам Беларуси. Около 60 активных и одаренных работников нашего предприятия встретились на сцене Дворца культуры ОАО «Нафтан», чтобы определить самых ярких в звездападе нафтановских талантов.

Праздничный вечер открыли обладатели Гран-при конкурса предыдущих лет — Дмитрий ЛАПЕКО, Ирина ДОРОФЕЕВА, Сергей РУНДО — и руководитель студии эстрадных шоу-программ On line, композитор Андрей МИТРОШКИН. Опытные исполнители бодро приветствовали волнующихся участников специальной, «Фестивальной» композиции.

В состав компетентного жюри конкурса вошли директор музыкальной школы города Зилупе (Латвия), руководитель ансамбля народной песни «Крыніца» Вера ДАРЕЙКО-СИНКЕВИЧ и директор Дворца культуры ОАО «Нафтан» Елена ВЫХОВАНЕЦ. А также хорошо известные заводскому зрителю вокалисты, которые как никто другой понимали эмоции конкурсантов, обладатели Гран-при фестиваля и приза «Зрительских симпатий» Ирина Дорофеева и Сергей Рундо. Возглавила жюри председатель профсоюзного комитета ОАО «Нафтан» Ольга РОГОВСКАЯ, которая и произнесла напутственное слово для творческого вдохновения и позитивного настроения участников.

Конкурсанты представили на суд жюри и зрителей 28 номеров в различных жанрах и стилях: песни, танцы, декламация и видеоролики... В этом году преобладало вокальное творчество заводчан. Душевное исполнение известных и родных сердцу мелодий, ставших уже народными, песни, посвященные родному для многих городу Новополоцку... Сольные выступления, дуэты и даже трио представителей заводских династий рассказывали о повседневных радостях и горестях, повествовали

Звездапад в нафтановском формате

заводчане посвятили любимой Беларуси в Год малой родины

Фото Елизаветы ПЕТРЕНКО



о жизни Нефтеграда, писали яркие картины богатого ландшафта Синеокой.

К нынешним работникам нашего предприятия подключились и активные ветераны — Зоя СОЛОВЕЙ, а также Владимир ЛАБЕЦКИЙ, исполнивший авторскую песню «Деревня ближе. Пенсионер в Париже» и также достойно выступивший на полимировской сцене.

Среди лиричных опытных исполнителей авторской песни дебютировали и дерзкие молодые заводчане. В составе рок-группы «Герман Пламбер» работники производств НТиА и МСИБ зажгли зал «Сентябрьским зноем». С ними же в номинации «авторская песня» представили и мотивирующую «Змяні сябе» мастер цеха № 8 Павел КУХТО и его коллега Артём НОВИКОВ.

В хореографическом искусстве оказались сильны творческие группы цеха № 18 и производства № 7, с юмором представившие стилизованные постановки о сельской жизни. А пластическая зарисовка полимировского дуэта Ольги НАБОЙЩИКОВОЙ и Александра

Победители конкурса-фестиваля любительского творчества в номинациях:

«Звездные аккорды» — Александр АЛЕКСЕЕНКО (инженер по комплектации оборудования, цех № 21);

«Звездные ритмы» — творческая группа производства № 7;

«Народная песня» — сборный коллектив работников предприятия «Нафтанўская скарбонка»;

«Авторская песня» — группа «Герман Пламбер»;

«Эстрадная песня» — Катрин ДАДАШОВА (таксировщик УП «Нафтан-Спецтранс»);

«Зрительские симпатии» — Александр СОЛОМАХО (машинист крана, цех № 18);

Конкурс видеороликов «С любовью о Беларуси» — Надежда ЛУКИНА (воспитатель, УСО);

Спецприз «Симпатии латвийских гостей» — Иван ВОЙНИЧ (электромонтер, цех № 9);

Обладатель Гран-при фестиваля — Марина СИМАКА (контролер КПП, подразделение «Охрана»).

МЕДВЕДЕВА о бабочке и ловце из репертуара театра клоунады «Лицедеи» заставила зрителя посмеяться и обратила внимание на такой редкий жанр эстрадной пантомимы.

Обладательница Гран-при конкурса художественной самодеятельности «Формула таланта — 2018» среди работников завода «Полимир» Марина СИМАКА покорила и нафтановского зрителя. Ду-

шевное и трепетное исполнение песни «Рэчанька» из репертуара заслуженной артистки Республики Беларусь Ирины ДОРОФЕЕВОЙ дважды принесло успех заводчанке, контролеру на КПП подразделения «Охрана».

В этом году заводчане поучаствовали и в конкурсе видеороликов «С любовью о Беларуси». В своих зарисовках они рассказывали о родном городе и даже о том, как весело заводчане строили «Дом» на корпоративном празднике ко Дню работников нефтяной, газовой и топливной промышленности. Но лучшим жюри признало ролик воспитателя общежития № 3 Надежды ЛУКИНОЙ. Она посвятила конкурсную работу своей матери, Почетному гражданину Новополоцка Евгении ТРАПЕЗНИКОВОЙ.

Насыщенная программа общеамериканского фестиваля и его новые яркие звезды вновь показали большую любовь нафтановцев к творчеству, насыщенной теплом, красотой и вдохновением жизни.

Елизавета ПЕТРЕНКО

НАША ТАЛАНТЫ

Каждое утро мы спешим на работу, торопимся пройти проходную, чтобы вовремя оказаться в своем цеху. Контролеры на контрольно-пропускных пунктах (КПП) стараются как можно быстрее осмотреть всех заводчан, соблюдая при этом все правила и нормы. Работают на КПП не только мужчины, но и представительницы прекрасной половины, которые только выглядят хрупкими. Яркий тому пример — Марина СИМАКА. К слову, эта девушка не только отличный работник, которого ценят в коллективе. Она прекрасно поет и дарит свой талант зрителям. А на «Формуле таланта» и «Звездападе в нафтановском формате» в этом году Марина Симака получила Гран-при конкурсов!

В цех № 45 «Охрана» Марина пришла в 2009 году. Выбор на такую мужскую профессию пал, на первый взгляд, случайно. По образованию девушка учитель музыки и некоторое время она трудилась в сфере образования. Но в определенный жизненный период поняла — необходимо что-то менять. Так оказалась в теперь уже родном цеху № 45.

— Женщин в «Охране» в то время совсем не было, я стала одной из первых, — вспоминает Марина Симака. — Заводчане привыкли к тому, что девушки тоже могут охранять промышленную территорию.

Я сразу ответила для себя, что в нашей работе очень важна психология. Надо наблюдать за людьми, их реакцией, пытаться создать такую атмосферу, чтобы не возникло конфликта. Ведь найти выход из любой ситуации — одна из главных задач для нас. Надо уметь общаться и создавать условия для заводчан, чтобы они приходили на работу и уходили домой в хорошем настроении.

Девушка, которая поет

Дважды завоевала Гран-при заводских конкурсов

Могу точно сказать, что полимировцы всерьез воспринимают девушек-контролеров. Нет такого вопроса — мужчина или женщина, наша работа предусматривает всё. Мы проверяем и железнодорожные составы, и транспортные средства. Девушки есть на всех КПП. С коллегами общаться всегда легко и интересно. С женщинами обсуждаем домашнее хозяйство, делимся советами. А мужчины нас учат в машинах разбираться, и в работе тоже помогают.

К своему творческому хобби Марина Симака пришла еще в детстве. Сперва училась танцевать, а затем и петь — все окружающие говорили, что у нее отлично выходит и надо развивать свой талант. Позже, во время учебы, Марина начала выступать в составе творческих коллективов. И песни, и танцы она всегда предпочитала народные. Хотя сейчас пробует свои силы в эстрадном направлении.

— В конкурсах я решила участвовать потому, что было интересно развиваться, — рассказывает собеседница. — Для меня победа никогда не стояла на первом месте. Такие творческие соревнования — отличная возможность учиться новому, совершенствоваться в любимом деле. Благодаря пению я посмотрела другие страны. Например, в составе Народного ансамбля народной песни и музыки «Радзімічы» я выступала в России, была и в городе Фридрихсхафен.

В заводских конкурсах я начала участвовать в 2016 году. Первым был «Звездапад в нафтановском формате». Тогда мне не удалось занять призовое место, но я присмотрелась, освоилась. Затем я стала участницей творческого клуба «Арт-Полимир».



Марина Симака на рабочем месте

С его руководителем, Юрием ПЛАВИНСКИМ, мы давно знакомы, поэтому, когда он предложил попробовать свои силы в полимировских конкурсах, я сразу согласилась. Он всегда помогает подобрать песню, советует, как лучше построить номер, чтобы это выглядело достойно и красиво.

С тех пор я всегда выступаю. Хочу показать, что в нашем цеху работники могут проявить себя не только с профессиональной стороны, но и с творческой! Ведь многие увлекаются рукоделием, рисованием, кто-то преуспевает в спорте, а я пою.

В 2017 году Марина Симака заняла первое место в номинации «Вокал» на «Формуле таланта», а после — третье на «Звездападе». Сейчас победной песней стала «Рэчанька». Именно с ней Марина завоевала любовь зрительского зала и два Гран-при — на «Формуле таланта» и «Звездападе». Девушка делится, что победа была неожиданной. Несмотря на свой опыт выступлений, на заводскую сцену она выходила всё также с волнением. Но это не помешало стать лучшей на конкурсах.

Марина Симака говорит, что любовь к музыке она переняла от мамы. Татьяна Фоминична до сих пор поет и поддерживает свою дочку на ее творческом пути. То, что это действительно семейная традиция, подтверждает и маленький сын Марины Андрей. Ему всего 5 лет, но он уже поет вместе с мамой! Ему интересно всё: и народные песни, и эстрадные.

В своем творчестве Марина ориентируется на лучших, по ее мнению, исполнителей. Ей нравятся и звезды белорусской эстрады, и зарубежные артисты. В репертуаре Марины Симаки есть и патриотические песни, где она вновь и вновь признается в любви родному краю.

Но главное, что помогает ей на творческом пути, — это любовь к сцене и своим зрителям. Для того, чтобы вокальный номер запомнился, Марина всегда тщательно продумывает всё до мелочей. В этом году с оформлением ей помогли Юрий Плавинский и начальник административно-хозяйственного отдела Юлия ВЕКО.

Композиции Марина Симака исполняет от чистого сердца. Она уверена, что только так можно затронуть все струны души. И каждый человек, который услышит ее голос, сможет найти в выступлении что-то для себя. Что-то родное, душевное и такое знакомое.

Александра БОЛБАТУНОВА
(текст и фото)



НАШ АКТИВ

Заводская молодежь живет интересно и насыщено

Благотворительные акции, различные форумы, конкурсы, спортивные и интеллектуальные состязания — молодежи ОАО «Нафтан» скучать не приходится! И это далеко не вся общественная деятельность, в которой работники могут себя проявить. Большинство мероприятий проводят под эгидой первичных организаций БРСМ «Нафтана» и «Полимира». И 2018-й проходил для них по-настоящему активно и насыщено.

«Первички» БРСМ предприятия каждый год продумывают и утверждают план работы с молодежью. Намеченные мероприятия затрагивают все сферы жизни работников. Заводчане традиционно участвуют в донорских акциях, поздравлениях коллективов к 23 Февраля, 8 Марта, продумывают интересные и необычные подарки к дням рождения «Нафтана» и «Полимира». Наша молодежь активна и в городских мероприятиях: спортсмены показывают высший класс на поле лазертага, а эрудиты блестяще справляются с вопросами интеллектуальных турниров.

15-ЛЕТИЕ «ПЕРВИЧКИ». КАК ПРОШЕЛ 2018-й У АКТИВИСТОВ «ПОЛИМИРА»?

Юбилейный для предприятия год стал знаковым для первичной организации БРСМ завода «Полимир». В 2018-м исполнилось 15 лет с момента ее создания. Первые шаги были уверенными, но непростыми. По словам первого секретаря заводской организации, слесаря-ремонтника цеха № 712 Дмитрия РУСЕЦКОГО, было нелегко привлечь молодежь к деятельности «первички».

— Меня избрали в 2003 году секретарем первичной организации БРСМ на собрании, — вспоминает Дмитрий Александрович. — Трудности были в том, что

молодежь не знала о новой организации, не понимала основных принципов. Многие считали, что в «первичке» не придется ничего делать. Надо было объяснять, что общественной работы предостаточно, планировать мероприятия, привлекать туда заводчан... Мы проводили разъяснительные беседы, рассказывали о деятельности «первички» через заводскую газету. В итоге более 500 молодых активистов вошли в нашу команду.

Молодежь устраивала субботники, всегда проявляла себя в турслетах, была активна не только на «Полимире», но и в Новополоцке. К 9 Мая восстанавливали памятники, проводили автопробеги. Дел было много! Всё кипело, и семинары проходили, и конференции.

С первых лет мы активно работали в тесной связке с «Нафтаном», городом. Нам удалось заложить добрые традиции, которые современная молодежь успешно продолжает, продумывая всё больше новых, интересных и полезных мероприятий.

После Дмитрия Русецкого лидером первичной организации «Полимира» был избран Роман КОВБАС, за ним — Андрей ПЛЮЩЕНКО (инженер-технолог технического отдела), он развивал и продолжал традиции молодежи «Полимира». Затем секретарем «первички» стал



Молодежь «Полимира» на автопробеге

Дмитрий АДАМОВИЧ, который сейчас работает помощником генерального директора ОАО «Нафтан». При Дмитрии Николаевиче впервые прошел заводской молодежный форум. В эти годы первичная организация БРСМ даже была самой многочисленной в Новополоцке! Активисты работали и по благотворительной линии, был организован волонтерский отряд «Полимировец». К слову, именно тогда отряд впервые стал победителем республиканского конкурса «Молодежь за чистоту городов и сел».

После того, как Дмитрий Адамович возглавил первичную организацию «Белая Русь», в 2011 году лидером «первички» БРСМ избрали молодую и перспективную Юлию ВЕКО (сейчас она руководит административно-хозяйственным отделом). Юлия Васильевна вернула

традицию автопробегов ко Дню Победы. Кроме того, она обратилась к молодежи «Полимира» не только через активную деятельность «первички», но и с помощью социальных сетей — так образовалась группа с одноименным названием. Яркие фотографии, интересные видеорепортажи — всей полезной и актуальной информацией со своей аудиторией делятся молодые заводчане.

Деятельность заводской первичной организации БРСМ уже не раз отмечали на городском, областном, республиканском уровнях. А волонтерский отряд «Сердце Полимира» даже стал лучшим в Беларуси!

В 2018 году прошли выборы секретаря «первички». На ответственном посту Юлию Веко сменил специалист по идеологической и социальной работе производства «Полиэтилен» Павел РУТКОВСКИЙ. Молодой

и перспективный заводчанин всегда участвовал в общественной деятельности. И он отметил, что для него очень важно сохранить высокий уровень всех мероприятий, которого удалось достичь предыдущим лидерам организации. Сейчас в его планах — привлечь недавно пришедшую на «Полимир» заинтересованную и активную молодежь, разработать новые увлекательные проекты, которые будут интересны заводчанам.

Этот год запомнится не только большим юбилеем. В 2018-м первичная организация БРСМ «Полимира» не раз награждалась. Например, в ноябре приятной новостью стало то, что копилка наград пополнилась Благодарностью председателя Новополоцкого городского Совета депутатов за вклад в развитие молодежного движения нашего города. За личный вклад и активное участие

в общественной жизни бывшему лидеру «первички» Юлии Веко также вручили почетную награду.

Уже не в первый раз большую победу одержал волонтерский отряд «Сердце Полимира» в ежегодном республиканском конкурсе «Молодежь за чистоту городов и сел», который проходит под эгидой Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь и ОО БРСМ. Более подробно об этой награде читайте в следующем номере.

На будущее уже намечено немало планов. Деятельность «первички» собирает всё больше заинтересованной молодежи нашего предприятия. И их добрые дела, отличные продуманные мероприятия становятся традицией, которую поддерживает множество единомышленников.

Александра БОЛБАТУНОВА

НАШИ УВЛЕЧЕНИЯ

Рекордное количество вопросов и интеллектуальная борьба

Таким запомнился турнир «Кубок азотозовского зубра — 2018»



В первый день зимы на турнире, посвященном 55-летию ОАО «Гродно Азот», собралось 14 команд. Это были сборные, представляющие предприятие-юбиляр, и приглашенные гости из Бобруйска, Лиды, Минска, Мозыря, Светлогорска, Солигорска и Новополоцка. Честь Нефтеграда защищала сборная ОАО «Нафтан» — команда «Рубон». В итоге, попав в квартет сильнейших, наши знатоки стали призерами «Кубка азотозовского зубра».

Вопросный пакет турнира отличился рекордным количеством заданий и объединил в сумме 358 вопросов. Команды выдержали этот интеллектуальный марафон, в ходе которого определился квартет фаворитов турнира.

Первой разминочной игрой стал «Медиа-квиз». Несколько десятков заданий проверили различные области знаний, в том числе фильмов и музыки. Уверенную победу одержали представители ОАО «Беларуськалий» — команда «Горцы». Нашему «Рубону» до попадания в тройку призеров не хватило пары правильных ответов.

Затем было 12 отборочных тем «Своей игры». По ее итогам лучшие сборные продолжили борьбу за «хрустального зубра» в очной схватке «Эрудит-квартета». Борьба за медали шла до последнего раунда. К сожалению, «Рубон» соперники отодвинули на четвертое место. А тройку призеров составили «Пегас» (Мозырь), «Горцы» (Солигорск) и «N2» (Гродно).

Самым изнурительным испытанием стал «Мозговой штурм»,

на который командам отвели один час. Около 100 заданий потребовали от игроков знаний в области литературы, живописи, спорта и географии. Знатоки заканчивали стихи-порошки, определяли эмблемы известных научных компаний. Больше всего баллов здесь снова набрали «Горцы».

Финишным испытанием стала спортивная версия «Что? Где? Когда?», которая состояла из 36 вопросов, разделенных на три тура. Поскольку это соревнование считается самым почетным и значимым среди интеллектуалов, игроки «Рубона» приложили максимум усилий, чтобы победить. Немного недоработав в первом туре, команда реабилитировалась во втором и третьем, ответив на 8 вопросов из 12. В итоге «Рубон» записал на свой счет 22 очка и обошел сильную команду «N2». Но пропустил вперед «Пегаса» и «Горцев». В итоге у наших знатоков — почетное 3-е место на турнире. А «Кубок азотозовского зубра — 2018» уехал в Солигорск вместе с командой «Горцы».

Павел КОЗЛОВСКИЙ
(текст и фото)

СКОРО ПРАЗДНИК!

А вы написали письмо Деду Морозу?

Как готовятся к встрече Нового года

Меньше месяца остается до самого любимого детского праздника. К нему готовятся малыши и ребята постарше. А начинается всё с сочинения послания главному зимнему волшебнику. В календаре интересных дат даже отмечен особый День заказов подарков и написания писем Деду Морозу — 4 декабря. Это число выбрали, наверное, неслучайно, чтобы взрослые успели выполнить детские пожелания. Потому что когда, как не в Новый год, происходит чудесам? И что может быть волшебнее, чем получить из рук настоящего Деда Мороза то, о чем давно мечтали? Сегодня, как и много лет назад, взрослые стараются поддержать детскую веру в сказку.

Черно-белое фото сделано в 1985 году. Вот так 33 года назад слесарь КИПиА Елена БЕЛЬКЕВИЧ стала Снегурочкой. На снимке, который хранится в архиве цеха № 021, она вместе с бывшим коллегой Семёном ЧИГАКОМ пришла поздравить дочку работника подразделения, заодно пригласили и соседского мальчика.

Второе фото современное — год 2016-й. Марине и Алёне ЧЕРЕПОВИЧ повезло, что их папа Игорь Викентьевич работает в цеху № 009. Потому что традиция отправлять своего собственного Деда Мороза в семьи заводчан продолжается здесь уже больше 10 лет. Последние пять эту роль играет мастер, председатель цехкома Сергей ФОНИН. На фото он вместе с помощницей-Снегурочкой — аппаратчиком воздухоподделения Ольгой ШОРАЦ. В этом году в 9-м цеху тоже собирают заявки на посещение ребят.

Подарить детям сказку каждый год помогает и Дворец культуры ОАО «Нафтан». Здесь подготовка к новогодним утренникам уже идет полным ходом. Сценарий написан, персонажи учат роли, художники продумывают оформление помещений и сцены.

Театрализованное представление «Сон в новогоднюю ночь» создается по мотивам произведения Гофмана «Шелкунчик». Всех секретов увлекательной сказки организаторы раскрывать не стали, но рассказали, что Дед Мороз будет — самый настоящий! Потому что эту роль традиционно исполнит талантливый актер, руководитель народного театра кукол «Капалюш» Андрей РЕТИКОВ.



В роли главного волшебника Андрей Ретиков

Также для ребят готовится новогодний дискобал в Сахарном королевстве. В новой праздничной фотозоне можно будет сделать отличные снимки. А в резиденции Деда Мороза — пообщаться с главным волшебником поближе и даже получить из его рук подарок.

Десять сказочных утренников пройдут со 2 по 6 января. Для детей заводчан — членов Белхимпрофсоюза билеты будут на 50 % дешевле.
Олеся УСОВСКАЯ
Фото Елизаветы ПЕТРЕНКО, из архивов цехов № 021 и 009

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

РУКОВОДИТЕЛИ, ЦЕХКОМЫ ПРОФСОЮЗА, КОЛЛЕКТИВЫ И СОВЕТЫ ВЕТЕРАНОВ ПОЗДРАВЛЯЮТ ЮБИЛАРОВ:

Михаила Михайловича
РУДАКА,
оператора
технологических установок
и Игоря Витальевича
МАСЛЕННИКОВА,
прибориста производства № 1!
*Будет пусть огромным счастье,
Только ладятся дела.
В День рождения желаем
Вам не знать обид и зла!*

Андрея Львовича **НИЯЗОВА**,
сливщика-разливщика
цеха № 8!
*Желаем Вам большой удачи,
Чтоб Ваша жизнь была богата,
Чтоб был у Вас во всем успех,
Чтоб были Вы счастливей всех!*

Александра Васильевича
КОРЗУНА,
мастера,
и Елену Вячеславовну **БАБЕЙКО**,
оператора теплового пункта
производства № 7!
*Поздравляем с Днем рождения
И желаем, чтоб для Вас
Исполняла жизнь желанья
Каждый день и каждый час!*

ВНИМАНИЕ!

Гололед — это опасно

Причинами чрезвычайных ситуаций часто становятся гололед и гололедица. Когда земля покрыта тонким слоем льда, значительно возрастает количество уличных травм.

Чтобы не оказаться в числе пострадавших, к гололедице нужно быть готовым. Первым делом, обратите внимание на свою обувь: подберите не скользкую, с подошвой на микропористой основе. От высоких каблуков лучше отказаться.

Будьте осторожны и старайтесь обходить места с наклонной поверхностью, ведь они особенно опасны. Если ледяную «лужу» обойти невозможно, то передвигайтесь по ней небольшими скользящими шажками как лыжник.

При ходьбе наступайте на всю подошву, слегка расслабив ноги в коленях. Руки старайтесь держать свободно, не держите их в карманах. Тяжелые сумки тоже лучше не носить.

Если поскользнулись, то попытайтесь присесть, чтобы снизить высоту падения. Постарайтесь сгруппироваться, и, перекатившись, смягчить удар о землю. И не пытайтесь спасти вещи, которые несете в руках.

Запомните, особенно опасны падения на спину лицом вверх. При получении травмы обязательно обратитесь к врачу.

При переходе проезжей части будьте предельно внимательными. Не торопитесь, не бегите. Обязательно убедитесь, что автомобиль остановился, чтобы вас пропустить.

Дмитрий ПЕТРЯШОВ,
начальник сектора по ЧСГО
ОАО «Нафтан»

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Ежегодно 1 декабря отмечается Всемирный день борьбы со СПИДом. Накануне, 30 ноября 2018 года, на «Полимире» прошла акция здоровья, приуроченная этому событию. Молодежь вместе с представителями поликлиники ОАО «Нафтан» утром на центральной проходной еще раз напомнили заводчанам о том, что такое СПИД и ВИЧ-инфекция, и как обезопасить себя от этих заболеваний.

Пятничное утро стало необычным для полимировцев, которые спешили в цеха и на производства через центральную проходную. Их встречали «люди в красных жилетах»: специалист по идеологической и социальной работе производства «Полиэтилен» Павел РУТКОВСКИЙ, врач-терапевт поликлиники ОАО «Нафтан» Вадим ГУЛИДА и фельдшер-нарколог Наталья ПЕТЛЁВА.

Заводчанам вручали информационные материалы, средства контрацепции,

Знания в целях профилактики



рассказывали о Всемирном дне борьбы со СПИДом и о том, почему профилактика ВИЧ-инфекции так важна.

— Сейчас нет ни одной страны, где не было бы людей, болеющих ВИЧ-инфекцией, — объясняет Вадим Гулида. — Известно, что до сих пор нет препаратов, которые могут из-

лечить от вируса. Но существуют лекарства, которые способны значительно улучшить качество жизни людей с ВИЧ-инфекцией.

Опасность в том, что в группе риска молодые люди, которые ведут активную жизнь. Незащищенный контакт стоит на первом месте среди

путей передачи инфекции. Важность таких акций в том, чтобы еще раз напомнить заводчанам, какие последствия может иметь небудумный поступок. Необходимо следовать всем мерам предосторожности, чтобы избежать заражения ВИЧ-инфекцией.

В этот день все свои вопросы заводчане могли задать медикам не только лично во время акции, но и по телефону. Работала горячая линия, куда любой желающий мог обратиться за консультацией.

К слову, если у вас есть сомнения, проверку на ВИЧ-инфекцию сейчас можно пройти даже без похода в поликлинику. Экспресс-тесты продаются в аптеках для того, чтобы любой желающий мог за короткий срок узнать о своем ВИЧ-статусе. Но для более точного результата необходимо будет сдать анализы в медицинских учреждениях. В Новополоцке, к слову, это можно сделать анонимно.

Александра БОЛБАТУНОВА
(текст и фото)

БОЛЬШЕ ФОТО

«Вестник Нафтана»

Учредитель — ОАО «Нафтан»
Адрес: 211440, Республика Беларусь, Витебская область, г. Новополоцк.
E-mail: com@naftan.vitebsk.by.
Контактный телефон/факс — (0214) 59-88-88.
Периодичность: 1 раз в неделю.
Свидетельство о регистрации № 306 от 10 апреля 2009 г.
выдано Министерством информации Республики Беларусь.

Верстка
Игоря БАЛАША
Дежурила по номеру
Ольга КОРОЛЬКОВА
Главный редактор —
начальник сектора социально-
информационной работы
Татьяна Олеговна ЗЕНЬКО

Выпуск газеты — сектор социально-информационной работы ОАО «Нафтан».
Телефоны: начальник сектора — 59-46-02; специалист по рекламе — 59-41-23;
корреспонденты — 59-46-22, 59-82-83 («Нафтан»), 55-76-04, 55-72-66 («Полимир»).
Факс: 59-41-23.
E-mail: zenko@naftan.by («Нафтан»), gazeta@polymir.by («Полимир»).

Тираж 1980 экз.
Заказ 5577.

Отпечатана офсетным способом с оригинал-макета заказчика в КПУП «Новополоцкая типография».
Адрес: 211440, г. Новополоцк, ул. Блохина, 26. Объем — 2 печатных листа. Формат А3.

Информируем, что опубликованные в газете статьи и фотографии (в том числе внештатных авторов), а также материалы, переданные для подготовки публикаций, могут быть использованы в интернете и на сайте газеты «Вестник Нафтана» gazeta.naftan.by.

Для писем:
211441, Витебская область,
г. Новополоцк-1.

Подписано
в печать
06.11.2018 г.
в 10.00.

ISSN 2222-2936



9 772222 293003